



 **LIPUM**

CODE OF CONDUCT

# INLEDNING

För Lipum är vår Code of Conduct ett uttryck för vårt åtagande att bedriva utveckling och affärer på ett etiskt, ansvarsfullt och hållbart sätt.

Som ett biofarmaceutiskt företag specialiserat på att bekämpa kroniska inflammatoriska sjukdomar har vi en unik möjlighet och ett ansvar att påverka människors liv positivt. Vårt arbete sträcker sig bortom att bara utveckla läkemedel; det handlar också om att skapa en miljö där våra medarbetare, samarbetspartners, och samhällen vi verkar i, kan trivas och utvecklas.

Vi inser att våra handlingar inte bara påverkar våra intressenter idag, utan också framtida generationer. Därför är det av yttersta vikt att vi följer höga etiska och moraliska standarder i allt vi gör. Vår Code of Conduct syftar till att ge vägledning och förtydliga de värderingar och principer som styr vårt beteende och våra beslut.

Genom att följa denna Code of Conduct strävar vi efter att bygga och bevara ett förtroendefullt rykte och varumärke. Vi är fast övertygade om att en stark kultur av integritet, öppenhet och respekt inte bara är grundläggande för vårt företags långsiktiga framgång, utan också avgörande för att skapa ett hållbart samhälle.

Vårt åtagande att följa denna Code of Conduct går hand i hand med vårt uppdrag att erbjuda säkrare och mer effektiva behandlingar för människor som lider av inflammatoriska sjukdomar. Genom att leva upp till våra värderingar och principer, både i ord och handling, strävar vi efter att göra skillnad.

Tillsammans kan vi forma en bättre och mer hälsosam framtid för alla.



Ola Sandborgh, VD

# VÅRA VÄRDERINGAR

## GÖRA SKILLNAD

Lipum strävar efter att utveckla säkra och effektiva läkemedel för att behandla kroniska inflammatoriska sjukdomar så att vi kan göra skillnad för patienter, anhöriga och vårdpersonal. Genom att fokusera på patientnyttan i det vi gör, tar vi ett ansvar för att vår produkt når ut till de som behöver den mest och ger lindring och förbättring av deras livskvalitet. Vi värdesätter även en positiv arbetsmiljö där varje individ ska känna sig respekterad, stöttad och inkluderad. Teamkänsla är central för vår verksamhet, och vi strävar efter att inkludera alla anställda och konsulter i vårt gemensamma mål att göra skillnad. Genom att uppmuntra personliga kontakter, antingen via Teams eller telefon, stärker vi vår teamkänsla. Vi strävar efter att vara lyhörda och ödmjuka gentemot både externa och interna intressenter.

Som en del av vårt engagemang för samhället är vi också aktivt involverade i lokala nätverk, särskilt i Umeå där vi har vårt huvudkontor.

Samtidigt som vi är passionerade och engagerade i vårt arbete, inser vi vikten av att upprätthålla en bra balans mellan arbete och fritid för att främja välbefinnande och långsiktig hållbarhet både för våra medarbetare och för företaget som helhet. Med dessa värderingar integrerade i vår kultur och verksamhet, strävar Lipum inte bara efter affärsmässig framgång, utan också efter att vara en positiv kraft för förändring och förbättring, både inom och utanför våra väggar.

## EXCELLENT

Vi är stolta över vårt arbete och vår unika kompetens. Vi arbetar med hög integritet och noggrannhet efter gällande lagar och övriga styrande dokument. Vi delar med oss av våra kunskaper och gör alltid vårt yttersta.

## FÖRTROENDE

Vi har tilltro till varandra och vår kompetens. Vi strävar efter att vara pålitliga, ärliga och transparenta i alla våra affärer. Förtroende är grundläggande för att skapa och upprätthålla långsiktiga och givande affärsrelationer. Det kan leda till ökad samarbetsvilja, förbättrad kommunikation och ömsesidigt gynnsamma affärsresultat.

## UTHÅLLIGA

Det innebär att vi strävar efter att fortsätta framåt trots motgångar eller hinder. Vi är dedikerade att arbeta uthålligt och hålla fast vid våra mål och visioner även när det blir utmanande. Genom att vara uthålliga kan vi övervinna svårigheter och uppnå framgång på lång sikt. Uthållighet är en nyckelfaktor för att driva förändring och innovation, och det bidrar till att bygga en stark och motståndskraftig affärsverksamhet.

## FÖRETAGETS VISION

"Ett aktivt liv och bättre livskvalitet för alla med kroniska inflammatoriska sjukdomar"

## FÖRETAGETS MISSION

"Vår mission är att utveckla säkrare och effektivare behandling av kroniska inflammatoriska sjukdomar med stora medicinska behov"





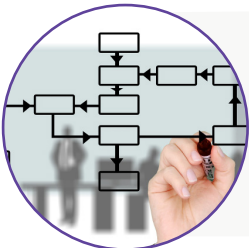
# FORSKNINGSETIK



Vi är engagerade i att förbättra hälsan genom innovativ forskning och utveckling av läkemedel för att behandla kroniska inflammatoriska sjukdomar. Vårt arbete innefattar nödvändiga kliniska studier och forskningsaktiviteter som ofta involverar användning av djur för att säkerställa säkerhet och effektivitet av ett läkemedel. Vi följer regelverk och standarder för studier på djur och människa.



Vi värnar om djurens välfärd och tar ansvar för att säkerställa att all användning av djur sker med respekt och högsta möjliga standarder för djurskydd. Vår policy för djurskydd grundar sig på strikta etiska principer och efterlevnad av internationella riktlinjer och regler för djurvälstånd. Vi strävar efter att minimera användningen av djur i våra studier genom att tillämpa alternativa metoder och tekniker när det är möjligt.



Vårt mål är att genom vår forskning och utveckling bidra till en bättre förståelse för sjukdomar och deras behandlingar, samtidigt som vi säkerställer djurskydd och respekt för alla levande varelser. Vi är fast beslutna att kontinuerligt utvärdera och förbättra våra metoder och processer för att säkerställa att vi uppfyller de högsta standarderna för djurskydd och etik inom vår bransch.



Vi genomför kliniska studier och prövningar på ett transparent sätt, säkerställer informerat samtycke från forskningsdeltagarna samt respekterar deras integritet och rättigheter. Vi hanterar också intressenter på ett transparent sätt och undviker situationer som kan leda till intressekonflikter. Detta är avgörande för att bygga förtroende hos patienter, tillsynsmyndigheter och samhället i stort och för att säkerställa integriteten i våra forskningsresultat.



Vi försäkras oss också om att alla våra forskare och medarbetare har adekvat utbildning och förståelse för etiska principer och att de är fullt medvetna om sitt ansvar att följa dessa principer i all sin forskning och alla sina handlingar.

Genom att hålla oss till dessa grundläggande principer för forskningsetik förbinder vi oss att bedriva vetenskapligt arbete på ett ansvarsfullt och respektfullt sätt, med målet att främja människors hälsa och välbefinnande samtidigt som vi säkerställer en rättvis och etiskt korrekt behandling av alla inblandade.



Det är en självklarhet att aktivt följa och främja de internationella standarderna för mänskliga rättigheter inom arbetslivet. Det betyder att vi fullt ut stöder och respekterar varje enskild medarbetares rätt till organisationsfrihet, föreningsfrihet och deltagande i kollektiva förhandlingar.

Vi fördömer kraftfullt alla former av barnarbete, tvångsarbete och straffarbete. Vår grundläggande övertygelse är att alla individer förtjänar att behandlas med värdighet och jämlikhet, och att alla ska ha samma möjligheter och rättigheter oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller andra identitetsdrag.

Vår arbetsmiljö ska främja en kultur av innovation samtidigt som vi sätter våra medarbetares välbefinnande i fokus. Vi värdesätter mångfald och inkludering som grundläggande principer och strävar efter att varje individ ska känna sig välkommen, respekterad och uppmuntrad att bidra till vår gemensamma framgång. Inget fall av diskriminering tolereras i vår organisation, och vi förbinder oss att aktivt bekämpa och motverka alla former av ojämlikhet och orättvisa. Detta är avgörande för att attrahera och behålla talanger i vårt företag.





# ARBETSMILJÖ OCH MILJÖMÅL



Vi prioriterar människors välmående, glädje och personlig utveckling. Vi uppmuntrar ömsesidig respekt och omtanke genom att vara observanta och stödjande mot varandra. För oss är delning av kunskap en central värdegrund, och vi ser öppna diskussioner om våra utmaningar som en naturlig del av vår arbetskultur. Vi uppskattar mångfalden av perspektiv och insikter som detta medför och ser det som en styrka för vår gemensamma utveckling och framgång. Tillsammans strävar vi efter att skapa en trygg arbetsplats som präglas av hög säkerhet och våra gemensamma värderingar.

Vi följer alla tillämpliga lagar och föreskrifter för vår verksamhet och undviker användningen av miljöfarliga kemikalier så långt det är möjligt. Vi lägger stor vikt vid hälso- och säkerhetsaspekterna, särskilt med tanke på vår användning av kemikalier och utrustning. Vi fokuserar på laboratoriesäkerhet, utbildning och incidentrapportering för att säkerställa en säker arbetsmiljö för anställda.

Våra miljömål inkluderar att förbättra vattenkvaliteten genom att minska avfallsmängden och föroreningarna i haven. Vi arbetar aktivt för att förebygga avfallsproduktion och prioriterar återanvändning och återvinning för att minska vår påverkan på miljön. Våra arbetsplatser är utformade med hänsyn till miljön och säkerheten för våra anställda, och vi prioriterar miljövänliga alternativ för resor och transporter för att minska vår klimatpåverkan.

Vi är engagerade i att säkerställa att vår framställning av biologiska läkemedel i Sverige sker i enlighet med de högsta standarderna (Good Manufacturing Practices, GMP) för kvalitet, säkerhet och etik. Vår verksamhet grundar sig på strikta riktlinjer och föreskrifter för tillverkning av biologiska läkemedel och vi åtar oss att följa alla tillämpliga lagar och regler som styr denna process.

Vi förbinder oss att säkerställa att alla våra tillverkningsanläggningar och processer uppfyller de stränga krav som ställs av myndigheter och internationella standarder. Vid vår framställning av biologiska läkemedel strävar vi efter att minimera miljöpåverkan och följer en hållbarhetsstrategi för att säkerställa ansvarsfull användning av resurser och minskad påverkan på miljön.

Vi tar vårt ansvar gentemot patienter och samhället på stort allvar och arbetar för att säkerställa tillgång till högkvalitativa och säkra läkemedel för alla som behöver dem.







Affärsetik är av stor betydelse för såväl våra dagliga arbetsuppgifter som vårt långsiktiga arbete. God affärsetik är grundläggande inom alla våra verksamhetsområden och alla medarbetare ska följa tillämpliga lagar, våra interna policys och styrdokument.

Vi tolererar inte under några omständigheter att Lipum blir involverat i eller förknippat med mutor. Varje medarbetare är skyldig att fatta beslut utan hänsyn till personlig vinning och inte delta i aktiviteter som kan skapa en verklig eller upplevd konflikt mellan företaget och medarbetarens personliga intressen.

Evenemang och representation som organiseras av Lipum eller där våra medarbetare deltar måste alltid ha ett professionellt syfte, och eventuella inslag av nöje ska vara av underordnad och av begränsad natur. Vi förbinder oss att varken efterfråga, acceptera eller erbjuda gåvor, representation eller sponsring som kan påverka affärsbeslut eller ge upphov till misstankar om påverkan.

Vi samarbetar endast med leverantörer och partners som delar våra etiska och kvalitetsmässiga standarder. Vi är engagerade i att säkerställa säkerheten för våra produkter och processer, att minimera vår miljöpåverkan och att respektera mänskliga rättigheter genom hela vår leveranskedja. Detta innebär kontinuerliga revisioner, certifieringar och samarbete med våra intressenter för att utveckla och förbättra ansvarsfulla metoder för vår verksamhet.





Alla som är en del av vår verksamhet är skyldiga att behandla information med högsta grad av sekretess och integritet.

Varje individ, oavsett om de är anställda eller konsulter, har en ansvarsfull roll i att skydda och bevara den information de har tillgång till. Det innefattar allt från detaljer kring våra studier och samarbeten till interna affärsprocesser, planer och finansiell information.

Tystnadsplikten sträcker sig över både arbetstid och utanför arbetstid, samt även efter att en medarbetare/konsult lämnar sin anställning/uppdrag hos oss. Alla har en skyldighet att värna om sekretessbelagd information.

För att säkerställa efterlevnaden av detta krav förväntas varje medarbetare aktivt upprätthålla god informationssäkerhet och följa vår kommunikationspolicy och andra relevanta riktlinjer. Detta är en central del av att upprätthålla förtroendet för Lipum och att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

Vi tillhandahåller snabb och korrekt offentliggörande av företagsinformation till marknaden. Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar samt företagets policies angående finansiell information, inklusive värdepapperslagar och förordningar som begränsar insiderhandel med värdepapper.

